

Информация
об осуществлении в 2022 году исполнительными органами и органами местного самоуправления муниципальных образований Костромской области ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

С 3 ноября 2019 года на территории Костромской области вступил в силу Закон Костромской области от 21.10.2019 № 601-6-ЗКО «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Костромской области» (далее – Закон № 601-6-ЗКО).

В целях реализации Закона № 601-6-ЗКО департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области (далее – Департамент) принято постановление администрации Костромской области от 30.12.2019 № 538-а, согласно которому Департамент определен уполномоченным органом по сбору и обобщению информации о результатах осуществления исполнительными органами Костромской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Костромской области ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Кроме того, указанным постановлением администрации утверждены:

- 1) типовая форма ежегодного плана проведения проверок соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 2) типовая форма предписания об устранении выявленных нарушений по результатам осуществления ведомственного контроля;
- 3) порядок представления исполнительными органами государственной власти, органами местного самоуправления информации о результатах осуществления ведомственного контроля.

Согласно представленной в Департамент информации исполнительными органами и органами местного самоуправления Костромской области в 2022 году проведены проверки в 149 подведомственных организациях.

Основные виды нарушений, выявляемые в ходе контрольных мероприятий:

- 1) нарушение правил ведения и хранения трудовой книжки;
- 2) нарушение требований к содержанию трудового договора;
- 3) нарушения в сфере обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
- 4) непроведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
- 5) нарушения в сфере проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах и другие.

Материалы по нарушениям, выявленным в ходе 4 контрольных мероприятий, направлены в территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, в правоохранительные органы, в компетенцию которых входит решение вопроса о привлечении к ответственности лиц, допустивших указанные нарушения.